

名選手から名コーチ・名監督になるためのスキル向上

【後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割】

「後輩指導力の向上と中堅ベテラン・従業員の役割」としてのスキルを高めるために「現状を見える化する」ための指標を理解します。実際の現場に活用できるように「KPIにつながるカードやワークシート」を活用した実践的内容です。ワークシートを活用した職務経験の確認から自身の強みと課題を確認し、後輩指導力の向上へ、明日から実践できるティーチング手法やEQ（感情指数）も踏まえたコーチング力向上につながる実践的訓練となっています。ケーススタディも活用し、わかりやすい内容となっています。

開催日時

令和4年9月16(金) 9時30分～16時30分

ねらい

中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を活かした後輩従業員を指導するためのコーチング法の知識と技能を習得し、職場の課題解決に向けた先導的役割を理解します。

プログラム(研修内容)

1. 職場の課題

- (1) 職場の現状把握
- (2) 職場の課題と解決のプロセス

2. 求められる役割

- (1) 職務経験の確認
- (2) 上司とのコミュニケーションによる役割の確認

3. ティーチングを活用した指導法

- (1) ティーチングの進め方
- (2) ティーチングのスキル

4. コーチングを活用した指導法

- (1) コーチングの目的
- (2) コーチングの心構え
- (3) コーチングの原則

会場

ポリテクセンター静岡 B棟
(静岡市駿河区登呂3-1-35)

定員・対象

25名(先着順)
チームリーダー・管理職層の方

お申込み受講料

※ 申込〆切：8月19日(金) まで

・受講料：1人 3,300円(税込)

担当講師

経験豊富な講師がわかりやすくお伝えします。

人材サポート有限会社 代表 長崎一朗氏



・日本プロフェッショナルキャリアカウンセラー協会副理事長
・大学及び専門学校「キャリアデザイン論」担当講師
・静岡県産業振興財団 経営支援専門家 企業顧問
・SBSラジオ「長崎一朗の仕事のコツ」パーソナリティ
・国家資格キャリアコンサルタント EQトレーナー資格
・リクルートグループ出身

●申し込みと訓練当日までのながれ

裏面の申込書をご記入後、
FAXによりお申し込みください。



請求書・受講のご案内を送付
いたしますのでご確認ください。



受講当日は、直接会場まで
お越しください。



